

# Commissie Normen & Waarden

## Waarom een Commissie Normen & Waarden?

Dat vervelende norm-overschrijdende incidenten de gemoederen in de sport regelmatig bezighouden is algemeen bekend en ook niet geheel onverklaarbaar. De sport is een afspiegeling van het maatschappelijk leven en daarin doen zich helaas incidenten voor die niet passen binnen dat wat we algemeen beschouwen als normaal sociaal met elkaar omgaan. Daarnaast is het zo dat we in de sport vaak met strijd en emotie te maken hebben en dit zijn twee ingrediënten waardoor het op en rond de sportvelden nogal eens sneller uit de hand kan lopen.

Betekent dit dan dat we ongewenst gedrag in de sport moeten accepteren en gedogen ?

Nee, beslist niet vinden de sportbonden en vindt ook SV Always Forward. Ongewenst gedrag zoals respectloze gedragingen, schelden, pesten, intimidatie, bedreigen, geweld en seksuele misdragingen hoort simpelweg niet thuis in de sport en moet absoluut worden tegengegaan. Sportbeoefening en sportbeleving behoort leuk te zijn. We doen het voor onze ontspanning, om fit te blijven en om plezier aan te beleven. Dit mogen we niet uit het oog verliezen.

SV Always Forward realiseert zich terdege dat het niet als vanzelfsprekend gevrijwaard zal zijn van ongewenst gedrag. SV Always Forward beseft ook goed dat dergelijk gedrag funest is voor de goede sfeer en schadelijk is voor degene die het betreft, voor de vereniging en ook voor de plegers.

Zo kunnen betrokkenen alle plezier in hun sport verliezen en bij ernstige vormen van intimidatie, bedreigingen, geweld of seksueel misbruik, zelfs langdurig last houden van psychische en fysieke problemen. De pleger zal de ingrijpende gevolgen van beschuldigingen en sancties ervaren en binnen de vereniging zullen incidenten tot aantasting van het veiligheidsgevoel en sportplezier leiden. Daarnaast schaadt het natuurlijk de goede naam van de club.

Dit alles willen we bij Always Forward natuurlijk voorkomen en daarom is er een commissie opgericht die de vereniging helpt om een normen en waarden beleid op te stellen en uit te voeren.

Het doel van dit beleid is tweeledig: preventie van ongewenst gedrag enerzijds en het creëren van een sportieve, veilige en prettige "Always Forward-omgeving" voor alle leden anderzijds. Niet voor niets is de slogan van Always Forward: we moeten elkaar steunen en stimuleren en, waar nodig, corrigeren.

## Wat doet de Commissie Normen & Waarden?

De Normen & Waarden Commissie is een door het bestuur ingestelde adviescommissie die de vereniging ondersteunt in het opzetten, uitvoeren en onderhouden van een normen- en waardenbeleid. Deze statuten dienen te worden beschouwd als een specifiek huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsregels.

Dit betekent concreet dat de commissie de volgende taakstellingen heeft:

- Het opstellen van de statuten Seksuele Intimidatie en Ongewenst Gedrag. Het opstellen van gedragsregels;
- Het opstellen van een incidentenprocedure en eventueel een sanctie reglement;
- Het ondernemen van initiatieven om normen- en waardenbeleid binnen de vereniging te implementeren en bekendheid te geven;
- Het adviseren van het bestuur op het gebied van normen en waarden;
- Verslaglegging aan het bestuur;
- Het onderhouden en zo nodig bijstellen van het normen en waardenbeleid.

### **Samenstelling van de Commissie Normen & Waarden.**

De commissie bestaat in principe uit vier leden en staat onder directe verantwoording van het hoofdbestuur. Onder de commissie vallen minimaal twee aanspreekpunten Jeugd welke zullen worden ingeschakeld of gevraagd ter voorkoming van escalatie van problematieken tussen Jeugd spelers (M/V) onderling en/of met de leiding in de leeftijd t/m 17 jaar. De commissie is bereikbaar via [cnw@alwaysforward.nl](mailto:cnw@alwaysforward.nl).

### **Aanspreekpunten Jeugd**

Always Forward heeft twee contactpersonen aangesteld als vertrouwelijk aanspreekpunt voor Always Forward leden in de leeftijdscategorie tot en met 17 jaar bij incidenten en overige vormen van gedrag waardoor men zich benadeeld of gedupeerd voelt.

Met name voor deze doelgroep vanwege het feit dat jeugdleden behorend tot deze groep doorgaans minder weerbaar zijn. De aanspreekpunten kunnen rechtstreeks benaderd worden en hebben als taak te luisteren, te adviseren, te signaleren en hulp en oplossingsmogelijkheden aan te reiken bij (gedrag)problemen.

De aanspreekpunten Jeugd behandelen verkregen informatie strikt vertrouwelijk met uitzondering van situaties waarbij ernstige schade voor de vereniging of wezenlijke risico's voor derden dreigt.

De aanspreekpunten Jeugd zijn bereikbaar onder [aanspreekpuntjeugd@alwaysforward.nl](mailto:aanspreekpuntjeugd@alwaysforward.nl). Deze contactpersonen rapporteren aan de commissieleden één keer per kwartaal.

# STATUTEN

## Seksuele intimidatie

Definitie: enige vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele betekenis, dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.

Kortom, dit staat voor iedere vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of als ongedwongen wordt ervaren. Bekend is dat seksuele intimidatie het meest voorkomt binnen relaties met machtsverschillen. Het is om deze reden dat het beleid van Always Forward zich in deze richt op bewustwording, met name bij trainers, begeleiders en verzorgers.

Er zijn 11 gedragsregels van het NOC/NSF opgesteld om de risico's in de relatie sporter - sportbegeleider te verkleinen en ze fungeren als toetssteen voor het gedrag van begeleiders (\*1) en sporters in concrete situaties.

Hieronder staan de elf gedragsregels die worden onderschreven door alle landelijke sportorganisaties die zijn aangesloten bij NOC\*NSF welke door Always Forward worden onderschreven:

- De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt;
- De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel;
- De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (macht)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter;
- Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot achttien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik;
- De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten;
- De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten;
- De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals bv. de kleedkamer;
- De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (macht)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen;
- De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan;
- De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken;
- In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

\*1 waar “de begeleider” staat geschreven word tevens “de trainer” en de verzorger bedoeld.

### **Gewenst en ongewenst gedrag**

Always Forward heeft met betrekking tot dit onderwerp in het kort een leidraad: Elk gedrag dat bijdraagt aan een sportieve, prettige en "veilige Always Forward omgeving" wordt als gewenst beschouwd en iedere vorm van gedrag die volgens algemeen geaccepteerde fatsoensnormen ondermijnend is voor een sportieve prettige en veilige sfeer bij Always Forward, wordt als ongewenst beschouwd.

Voorbeelden van ongewenst gedrag zijn:

**Discriminatie:** Iemand wordt op een andere wijze behandeld dan een ander in een vergelijkbare situatie wordt, is of zou worden behandeld op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, leeftijd of handicap of chronische ziekte.

**Agressie en geweld:** voorvallen waarbij een medewerker psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van de arbeid.

**Pesten:** Alle vormen van intimiderend gedrag met een structureel karakter, van een of meerdere personen (collega's, leidinggevenden) gericht tegen een werknemer of groep werknemers die zich niet kan of kunnen verdedigen tegen dit gedrag.

Het accent ligt bij Always Forward met name op het stimuleren van gewenst gedrag en er zijn daarom ook vijf kernwaarden geformuleerd, namelijk;

1. we gaan fatsoenlijk, sportief en plezierig om met elkaar;
2. met de tegenstanders, met de scheidsrechters en met de bezoekers;
3. we tonen strijdlust binnen de lijnen;
4. we steunen elkaar;
5. we mogen trots zijn op onze club.

Om zoveel mogelijk duidelijkheid en betrokkenheid bij dit onderwerp te bewerkstelligen zijn er gedragsregels opgesteld: algemene regels, gedragsregels voor leden/spelers, trainers, coaches en ouders/verzorgers. Deze gedragsregels zijn als bijlage bijgevoegd en zullen aan betreffende personen kenbaar worden gemaakt. (bijlage 1)

Voor spelers richt het zich op de vijf kernwaarden. Ouders worden gevraagd een ondersteunende rol te spelen en juist voorbeeldgedrag te vertonen en het publiek wordt gevraagd de club op een juiste manier te ondersteunen en voor een goede sfeer te zorgen.

### **Incidentenprocedure**

Voor als het toch misgaat heeft Always Forward een sanctiebeleid. Hierbij wordt onderscheid gemaakt in twee type incidenten; 1e graad incidenten (direct trainings-/wedstrijd-gebonden en relatief ongecompliceerde incidenten) en 2e graad incidenten (niet direct trainings-/wedstrijd-gebonden of ernstige gecompliceerde incidenten). Toekenning van alle sancties valt onder de eindverantwoordelijkheid van het bestuur.

Bij 1e graad incidenten wordt de sanctiebepaling en toebedeling zoveel mogelijk bij de bron (trainers, begeleiders) geregeld en bij sanctionering van 2e graad incidenten wordt de normen en waarden commissie betrokken. Bij incidenten tijdens wedstrijden zullen sancties van de KNVB als voldoende gedragscorrectief worden beschouwd, maar bij rode kaarten of gestaakte wedstrijden zal Always Forward zelf ook beoordelen of er additionele sancties toegepast zullen worden.

Het toekennen van sancties door Always Forward zal altijd maatwerk zijn waarbij een aantal richtinggevende hulpmiddelen beschikbaar zijn vanuit de handleiding tuchtzaken amateurvoetbal van de KNVB.

<https://www.knvb.nl/downloads/bestand/1901/handleiding-tuchtzaken-av-2016-2017>

Een aantal straffen kan geheel of gedeeltelijk voorwaardelijk worden opgelegd. Dit betekent dat ze pas ten uitvoer worden gelegd als je binnen een vastgestelde termijn opnieuw in de fout gaat. Het kan hierbij gaan om een geldboete, uitsluiting, de ontzegging van het recht tot het uitoefenen van één of meer functies, een schorsing, het tijdens het seizoen uit de competitie nemen van een elftal of team, of plaatsing in de naast lagere klasse van een elftal of team met ingang van het volgende seizoen.



2.3.2.1 RICHTLIJNEN STRAFTOEMETING VOOR INDIVIDUEEL WANGEDRAG VAN SPELERS, FUNCTIONARISSEN EN/OF TOESCHOUWERS

Code	Omschrijving van de individuele overtreding	Strafmaat tuchtcommissie			Schikkingsvoorstel			Boete (alleen voor bezoldigde functionarissen)
		Spelers, functionarissen en/of toeschouwers (A)	(Assistent-) scheidsrechters en/of KNVB officials (B)	Overige straffen (C)	A	B	C	
2	<b>Voorkomen van een doelpunt of ontnemen van een duidelijke scoringskans</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>hands</li> <li>onvoorzichtige of onbesuisde overtreding</li> <li>ernstig gemeen spel</li> </ul>	1 wedstrijd 1 wedstrijd 4 t/m 8 wedstrijden	- - -	- - -	1 1 3	- - -	- - -	
3	<b>Ernstig gemeen spel (tijdens een duel om de bal)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>niet raak</li> <li>raak</li> </ul>	2 t/m 6 wedstrijden 4 t/m 8 wedstrijden	- -	- -	1 3	- -	- -	
4	<b>Gewelddadige handeling (buiten een duel om de bal)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>niet raak               <ul style="list-style-type: none"> <li>natrappen</li> <li>trappen</li> <li>slaan</li> <li>knie-, elleboog- of kopstoot</li> </ul> </li> <li>raak               <ul style="list-style-type: none"> <li>handtastelijk optreden (duwen/trekken)</li> <li>natrappen</li> <li>trappen</li> <li>slaan</li> <li>knie-, elleboog- of kopstoot</li> </ul> </li> </ul>	3 t/m 6 wedstrijden 4 t/m 8 wedstrijden 4 t/m 8 wedstrijden 4 t/m 8 wedstrijden 3 t/m 8 wedstrijden 5 t/m 10 wedstrijden 7 t/m 10 wedstrijden 7 t/m 10 wedstrijden 7 t/m 10 wedstrijden	4 t/m 8 wedstrijden 6 t/m 10 wedstrijden 6 t/m 10 wedstrijden 6 t/m 10 wedstrijden 6 t/m 10 wedstrijden zie richtlijnen excessen zie richtlijnen excessen zie richtlijnen excessen zie richtlijnen excessen	- - - - - - - -	2 3 3 3 2 4 6 6 6	3 5 5 5 5 geen geen geen geen	- - - - - - - -	



Code	Omschrijving van de individuele overtreding	Strafmaat tuchtcommissie			Schikkingsvoorstel			Boete (alleen voor bezoldigde functionarissen)
		Spelers, functionarissen en/of toeschouwers (A)	(Assistent-) scheidsrechters en/of KNVB officials (B)	Overige straffen (C)	A	B	C	
5	<b>Beledigen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>scheldwoord of gebaar</li> <li>grove, beledigende taal (o.a. ziektes)</li> <li>aanhoudend grove/beledigende taal</li> <li>discrimineren o.b.v. ras, seksuele geaardheid, godsdienst etc.</li> </ul>	2 t/m 4 wedstrijden 3 t/m 6 wedstrijden 5 t/m 8 wedstrijden 6 t/m 8 wedstrijden	3 t/m 6 wedstrijden 5 t/m 8 wedstrijden 7 t/m 10 wedstrijden 8 t/m 10 wedstrijden	- - - -	1 2 4 5	2 4 6 7	- - - -	€ 50,00 € 75,00 € 100,00 € 100,00
6	<b>Bedreigen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>enkel verbaal</li> <li>ernstig, verbaal met bedreigende/intimiderende lichaamshouding</li> </ul>	4 t/m 6 wedstrijden 7 t/m 10 wedstrijden	5 t/m 8 wedstrijden zie richtlijnen excessen	- -	3 6	4 geen	- -	€ 100,00 € 150,00
7	<b>Spuwen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>niet raak</li> <li>raak</li> </ul>	3 t/m 6 wedstrijden 7 t/m 10 wedstrijden	5 t/m 8 wedstrijden zie richtlijnen excessen	- -	2 6	4 geen	- -	
8	Overige overtredingen teamofficials	-	-	Berisping t/m 4 wedstrijden	-	-	-	€ 25,00

## Bijlage 1 : gedragsregels SV Always Forward

**Voor wie:** algemeen, leden/spelers, trainer, (bege)leider/coach, ouders/verzorgers.

### Algemene gedragsregels op en rond het voetbalcomplex:

- Iedereen gedraagt zich sportief.
- We respecteren het werk van de vele vrijwilligers binnen de vereniging.
- Iedereen is verantwoordelijk voor het opruimen van zijn eigen rommel.
- We veroorzaken geen overlast op het sportcomplex en/of daarbuiten.
- Loop over de voetgangerspaden naar betreffende velden en niet OVER de velden.
- Betreden van kunstgrasveld altijd via toegangspoort en niet met vieze schoenen.
- ETEN en DRINKEN op de velden is VERBODEN uitzondering drinken uit bidons tijdens wedstrijden/trainingen.
- Fietsen en brommers en motoren zetten we op de daarvoor bestemde plaats.
- Toeschouwers staan ACHTER de hekken en NIET op het veld tijdens trainingen en wedstrijden.
- Alcohol en tabak zijn middelen die onze gezondheid schaden, gebruik tijdens wedstrijd is niet toegestaan.
- Alcoholgebruik na de wedstrijden volgens drank en horecawet voor voetbalverenigingen.
- Drugsgebruik en drugsbezit in en om het sportcomplex is niet toegestaan en zal direct leiden tot een veld/complex verbod.
- Discriminatie, schelden, grof taalgebruik, treiteren, pesten, irriteren of kwetsen van wie dan ook wordt niet geaccepteerd en zijn aanleiding voor sancties.
- Een ieder die zich niet aan de gedragsregels houdt wordt op dit gedrag aangesproken en zo nodig worden er maatregelen getroffen.

### Gedragsregels voor de leden/spelers:

- Je bent een teamspeler, sportiviteit naar elkaar staat voorop.
- Je zorgt dat je op de trainingen aanwezig bent en als je niet kan geef je dat tijdig door aan de trainer.
- Tijdens de trainingen toon je inzet en respect naar de trainer toe.
- Je zorgt dat je op tijd bij de wedstrijden bent en als je niet kan spelen geef je dat op tijd door aan de coach/leider.
- Als je sponsorkleding van de club mag gebruiken ga je daar netjes en zuinig mee om.
- Tijdens wedstrijden toon je inzet en ben je sportief naar je teamgenoten en tegenstanders.
- Je hebt **RESPECT** voor je eigen teamgenoten, de tegenstander, leiders/coaches, publiek, grensrechters, scheidsrechter met andere woorden voor IEDEREEN die zich in en rondom het veld bevinden.
- Je accepteert de beslissingen van de scheidsrechter, coach, leider en grensrechters tijdens wedstrijden.
- Je bent zuinig op de materialen die gebruikt mogen worden ook de kleedkamers en velden horen daarbij.
- Je ruimt je eigen rotzooi/afval op en gooit het in de vuilnisbakken.
- Voetbalschoenen in de kantine zijn verboden.
- Je maakt je voetbalschoenen buiten schoon voordat je de kleedkamer in gaat.
- Fietsen en brommers worden geplaatst op de hiervoor bedoelde ruimte.
- Langs de velden en bij de kantine en kleedkamers is het voetgangersgebied en dus verboden voor alle vervoermiddelen met uitzondering van mindervalide vervoermiddelen.

### **Gedragsregels voor de trainer:**

- De trainer heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers en begeleiders.
- De trainer zorgt ervoor dat er zuinig wordt omgegaan met de velden en trainingsmaterialen.
- De trainer zorgt ervoor dat de velden na de training leeg zijn en de materialen netjes opgeruimd.
- De trainer gebruikt geen alcohol en tabak tijdens de (jeugd)training je hebt een voorbeeldfunctie naar de kinderen toe.
- De trainer kijkt na de training de gebruikte kleedkamer na en veegt deze zo nodig aan.
- De trainer draagt zorg voor het uitdoen van de verlichting op het veld, in de kleedkamers en het voetbalcomplex na de training als er geen andere teams meer zijn.
- De trainer sluit het sportcomplex af als deze de laatste is op het complex.
- De trainer rapporteert wangedrag van spelers, ouders aan de commissie Normen en Waarden.

### **Gedragsregels voor de (bege)leider/coach:**

- Als leider/coach heb je een voorbeeldfunctie voor je team.
- Als leider/coach sta je voor positief coachen langs de lijn en geef je het juiste voorbeeld aan de spelers, je schreeuwt en of scheld niet en blijft ten alle tijden rustig.
- Als leider/coach heb je respect voor de spelers, ouders/verzorgers, scheidsrechter, grensrechters en tegenstanders.
- Als leider/coach ben je op tijd aanwezig voor de wedstrijden en bij afgelastingen breng je het team op de hoogte.
- Als leider/coach ben je verantwoordelijk voor de opstelling van het team.
- Als leider/coach ben je verantwoordelijk voor het invullen van de digitale wedstrijdformulieren.
- Als leider/coach ontvang je de tegenpartij en de scheidsrechter.
- Als leider/coach draag je zorg voor de kleedkamer, zowel uit als thuis moeten ze netjes worden achter gelaten.
- Als leider/coach ben je verantwoordelijk voor het beschikbaar materiaal zoals bijvoorbeeld de wedstrijdballen.
- Als leider/coach ga je niet in tegen het besluit van de scheidsrechter.
- Als leider/coach gebruik je geen alcohol en tabak tijdens de wedstrijd je hebt een voorbeeldfunctie.
- Als leider/coach rapporteer je wangedrag of andere problemen voor/tijdens of na de wedstrijd aan de commissie Normen en Waarden.

### **Gedragsregels voor de ouders/verzorgers :**

Als ouder/verzorger:

- Bent u een voorbeeldfunctie voor de kinderen geef dus het goede voorbeeld.
- Heeft u respect voor een ieder die betrokken is bij de wedstrijd/training.
- Staat u buiten het veld ACHTER de hekken en NIET op het veld.
- Laat u het trainen en coachen over aan de betreffende personen.
- Mag u ALTIJD POSITIEF aanmoedigen.
- Mag u altijd op/aanmerkingen hebben over de gang van zaken binnen de club bespreek dit dan met het bestuur en/of leider/trainer van het team.
- Helpt u met het vervoer van en naar wedstrijden en het wassen van wedstrijdkleding.
- Helpt u mee met kantinedienst en de schoonmaak-dag/klus-dag(en) binnen de vereniging.
- Schreeuwt en/of scheld u niet langs de lijn en gaat u zich niet met de wedstrijd bemoeien in negatieve zin.